

Intitulé publication : Mécanicien(nne), G4  
Intitulé code d'emploi :  
Org.Setting : United Nations Organization Stabilization Mission in the Democratic Republic of Congo  
Lieu d'affectation : BUNIA  
Durée de la publication : 20 Mai 2025-3 Juin 2025  
Numéro de l'AC : 25-Transportation-MONUSCO-258483-R-BUNIA (M)  
Staffing Exercise : N/A

---

Valeurs fondamentales de l'ONU: intégrité, professionnalisme, respect de la diversité

---

### **Cadre organisationnel**

Ce poste est à pourvoir au sein de la Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la Stabilisation en République démocratique du Congo (MONUSCO) dans les ateliers de la section Transport à Bunia. Le titulaire rendra compte au chef d'atelier.

### **Responsabilités**

Sous la direction du chef d'atelier, le Mécanicien (nne) est chargé d'effectuer des services et des réparations programmés et non programmés sur les véhicules civils standard (SCPV) conformément aux normes de fabrication des véhicules et veille à ce que toutes les procédures de sécurité pertinentes soient respectées lors des réparations et de l'installation des pièces de rechange. À cette fin, le titulaire du poste doit s'acquitter des tâches suivantes :-Entretien et réparer le parc de véhicules, d'équipements et de remorques de la mission conformément aux normes et aux calendriers des constructeurs automobiles.-Diagnostiquer et rectifier tous les défauts électriques et électroniques sur les véhicules légers/lourds/équipements : batterie, système d'allumage, injection électronique de carburant, freinage antiblocage, airbag, dispositifs SRS et câblage général, alarmes et dispositifs d'immobilisation, vitres, miroirs et sièges électriques ; systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation à l'aide d'outils de diagnostic ou d'aptitudes manuelles. Effectuer le diagnostic des pannes électriques et la programmation de l'ECU. Capacité à lire et à utiliser les schémas de câblage électrique et les manuels d'atelier.-S'assurer que toutes les procédures de sécurité pertinentes sont respectées lors de la réparation et du montage des pièces de rechange.-Effectuer des inspections sur les véhicules appartenant aux Nations unies et affectés à diverses unités.-Il produit des rapports pour documenter tous les entretiens et les réparations.-Participer à la récupération des véhicules en panne. Utiliser également des équipements de manutention tels que des chariots élévateurs à fourche.-Vérifier et tester le câblage et les pièces des véhicules anciens à l'aide

d'instruments portables ; utiliser des outils de diagnostic pour l'analyse et les corrections.- Aider à l'identification des pièces nécessaires, en utilisant les EPC. Entretien, réinitialiser et maintenir le système de surveillance électronique du véhicule, EVMS Carlog, AC, Airbag, ESP/ABS, et les systèmes hydrauliques entièrement contrôlés.- Assurer la sécurité sur le lieu de travail, y compris un environnement de travail propre.- Effectuer toute autre tâche requise.

## **Compétences**

**Professionalisme:** Tirer fierté de son travail et de ses réalisations ; Faire preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ; Apporter à l'exécution de ses tâches la conscience et le souci d'efficacité voulus pour être en mesure d'honorer les engagements contractés, de tenir les délais impartis et d'obtenir les résultats escomptés ; Agir pour des motifs professionnels plutôt que personnels ; Persévérer face aux obstacles et aux difficultés ; Garder son calme dans les situations de crise ; Souci de la prise en compte du principe de l'égalité des sexes et de la participation sur un pied d'égalité des hommes et des femmes à tous les domaines d'activité. **Aptitude à la Communication:** S'exprimer clairement et efficacement, tant oralement que par écrit ; Ecouter les autres, bien les comprendre et donner suite comme il convient ; Poser les questions voulues afin d'obtenir des éclaircissements et faciliter le dialogue ; Adapter le langage, le ton, le style et la présentation au public auquel on s'adresse ; Partager l'information avec tous ceux qu'elle intéresse et tenir chacun au courant. **Esprit d'équipe:** Collaborer avec ses collègues afin d'atteindre les objectifs de l'Organisation ; Solliciter les apports, apprécier à leur juste valeur les idées et la compétence de chacun et être prêt à apprendre de lui ; Faire passer l'intérêt de l'équipe avant son avantage personnel ; Accepter les décisions finales du groupe et s'y plier, même si elles ne cadrent pas parfaitement avec sa position propre ; Partager les réussites de l'équipe et assumer sa part de responsabilité dans ses échecs.

## **Formation**

Un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent est exigé.

## **Qualifications propres à cet emploi**

Un permis de conduire national valide est requis. Un certificat technique ou professionnel en systèmes électriques/électroniques de véhicules est requis. Une formation pertinente dans le domaine des véhicules ou équipements lourds est souhaitable.

## **Expérience professionnelle**

Une expérience d'au moins trois (3) ans dans le domaine de l'automobile, de la réparation et de l'entretien des véhicules, avec des responsabilités croissantes, est requise. La connaissance des lignes directrices et des procédures relatives à l'utilisation en toute sécurité des équipements d'atelier tels que les ponts élévateurs pour véhicules, les palans pour moteurs et divers autres équipements électriques, pneumatiques et hydrauliques est requise. Une expérience de l'utilisation de catalogues de pièces détachées, de l'identification des numéros

de pièces et de la passation de commandes de pièces détachées est souhaitable. Une expérience en tant que mécanicien automobile est souhaitable. Une expérience de travail dans des organisations internationales est souhaitable.

### **Connaissances linguistiques**

L'anglais et le français sont les langues de travail du Secrétariat des Nations Unies. Pour le poste annoncé, la maîtrise du français est requise et la connaissance de l'anglais est souhaitable.

### **Méthode d'évaluation**

L'évaluation des candidats qualifiés peut comprendre un exercice d'évaluation qui peut être suivi d'un entretien basé sur les compétences

### **Phrases optionnelles**

Cette offre d'emploi vise à identifier le candidat le plus qualifié pour la Mission de l'Organisation des Nations Unies pour la Stabilisation en République Démocratique du Congo (MONUSCO). Les candidats approuvés par le FCRB mais non sélectionnés seront placés sur la liste des Mécaniciens(nnes). L'ensemble du processus d'évaluation prend en moyenne six mois; tous les candidats seront informés par écrit du résultat de leur candidature (succès ou échec) dans les 14 jours suivant la conclusion du processus. Les candidats retenus seront inscrits sur la liste et seront ensuite invités à postuler aux postes vacants dans les missions sur le terrain ouverts uniquement aux membres se trouvant sur la liste. Figurer sur la liste ne garantit pas la sélection. La nomination ou l'affectation à ce poste est d'une durée initiale d'un an. La nomination ou l'affectation et son renouvellement sont subordonnés à la disponibilité du poste ou des fonds, à l'approbation budgétaire ou à la prolongation du mandat. Le Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies tient à ce que son personnel comprenne autant de femmes que d'hommes. Les candidatures féminines sont fortement encouragées. Les fonctionnaires sont soumis à l'autorité du Secrétaire général, qui décide de leur affectation. Au fil de leur carrière, ils sont censés changer de fonctions périodiquement, conformément aux règles et procédures en vigueur.

### **Charte des Nations Unies**

Aux termes du paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte des Nations Unies, la considération dominante dans le recrutement du personnel doit être la nécessité d'assurer à l'Organisation les services de personnes possédant les plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité. Ne seront pas retenues les candidatures des personnes qui ont commis des violations du droit international des droits de l'homme ou du droit international humanitaire, des actes d'exploitation, d'atteintes ou de harcèlement sexuels, ou au sujet desquelles il existe des raisons plausibles de croire qu'elles ont été impliquées dans la commission de tels actes. L'expression « exploitation sexuelle » désigne le fait d'abuser ou de tenter d'abuser d'un état de

vulnérabilité, d'un rapport de force inégal ou de rapports de confiance à des fins sexuelles, y compris mais non exclusivement en vue d'en tirer un avantage pécuniaire, social ou politique. On entend par « atteinte sexuelle » toute atteinte physique de nature sexuelle commise par la force, sous la contrainte ou à la faveur d'un rapport inégal, ou la menace d'une telle atteinte. Le harcèlement sexuel s'entend de tout comportement déplacé à connotation sexuelle raisonnablement propre ou de nature à choquer ou humilier, lorsqu'il entrave la bonne marche du service, est présenté comme une condition d'emploi ou crée au lieu de travail un climat d'intimidation, d'hostilité ou de vexation, et lorsque ce comportement est assez grave pour justifier le licenciement de son auteur. La candidature de personnes qui ont commis des délits autres que des infractions mineures au code de la route ne sera pas retenue. Sera dûment prise en considération l'importance d'un recrutement effectué sur une base géographique aussi large que possible. Aucune restriction ne sera imposée par l'Organisation à l'accès des hommes et des femmes, dans des conditions égales, à toutes les fonctions, dans ses organes principaux et subsidiaires. Le Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies est un espace non-fumeurs. Des aménagements raisonnables peuvent être fournis aux candidats en situation de handicap sur demande, pour soutenir leur participation au processus de recrutement. En acceptant une lettre de nomination, les membres du personnel sont soumis à l'autorité du Secrétaire général, qui peut leur assigner l'une quelconque des tâches ou l'un quelconque des postes de l'Organisation des Nations Unies conformément à l'article 1.2 (c) du Statut du personnel. En outre, les fonctionnaires des catégories professionnelle et supérieure jusqu'au niveau D-2 inclus et de la catégorie du Service mobile sont normalement tenus d'être périodiquement mutés dans différents lieux d'affectation pour exercer leurs fonctions, dans les conditions établies dans l'instruction administrative ST/AI/2023/3 sur la mobilité, telle qu'elle peut être modifiée ou révisée. Cette condition de service s'applique à tous les avis de vacance de poste spécifiques et ne s'applique pas aux postes temporaires. Les candidats sont invités à respecter scrupuleusement toutes les instructions disponibles sur la plateforme de recrutement en ligne Inspira, et à consulter le manuel du candidat en cliquant sur « Manuels » dans la case « Aide » de la page d'accueil de leur compte Inspira. Les candidatures feront l'objet d'une évaluation et d'un examen préalables sur la base des informations soumises conformément aux critères d'évaluation de l'avis de vacance de poste et aux dispositions législatives internes applicables de l'Organisation des Nations Unies, notamment la Charte des Nations Unies, les résolutions de l'Assemblée générale, le Statut et le Règlement du personnel, les textes administratifs et les directives. Les candidats doivent fournir des informations exhaustives et précises conformément aux instructions fournies sur la plateforme Inspira. Une fois la candidature envoyée, aucune modification, suppression ou révision, ni aucun ajout ou changement ne pourra être fait. Il sera procédé à une vérification des références des candidats faisant l'objet d'une attention particulière pour s'assurer de l'exactitude des renseignements qu'ils ont fournis dans leur candidature. Les avis de vacance de postes publiés sur le Portail des carrières sont retirés à 11:59 p.m. (heure de New York), le jour de la date limite de dépôt des candidatures.

### **Aucun frais de dossier**

L'ONU NE PERÇOIT DE FRAIS À AUCUN STADE DU RECRUTEMENT (DÉPÔT OU TRAITEMENT DE LA CANDIDATURE, ENTRETIEN, FORMATION, ETC.), ET ELLE NE DEMANDE AUCUNE INFORMATION BANCAIRE.