



BIENVENUE



Chers Collègues,

Alors que nous tirons les leçons d'une année marquée à la fois par des défis et des accomplissements, j'ai le plaisir de vous présenter **CDT Connect**, notre nouvelle newsletter bimensuelle dédiée à la promotion de normes exemplaires de conduite et à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels.

Le choix de lancer ce premier numéro en décembre, une période propice à la réflexion et au renouveau, est loin d'être anodin.

C'est l'occasion idéale pour célébrer nos progrès, réaffirmer notre engagement commun et préparer les opportunités et objectifs de l'année à venir.

Dans cette édition inaugurale, nous mettons en lumière des initiatives marquantes des derniers mois, telles que les activités des *16 Jours d'activisme contre les violences basées sur le genre* et la célébration de la *Journée internationale des volontaires*, en hommage aux Volontaires des Nations Unies.

CDT Connect ne se limite pas à un simple partage d'informations : c'est une plateforme qui nous appartient à tous, un espace pour valoriser les réussites, encourager le dialogue et renforcer notre impact collectif.

Vos idées et vos retours sont précieux. N'hésitez pas à partager vos suggestions pour enrichir et perfectionner les prochaines éditions.

Je vous souhaite une agréable lecture de ce premier numéro et de très joyeuses fêtes, pleines de paix et d'inspiration.

Bonne lecture !

Bintou KEITA

Représentante spéciale du Secrétaire général de l'ONU en RDC
Cheffe de la MONUSCO

#ServirEtProtéger

JE SUIS LE CHANGEMENT



**« Je crois que mon père est toujours en vie.
L'absence de son affection me fait souffrir. »**

Après l'éruption volcanique de 2002, Agnès* a dû reconstruire sa vie, seule, après avoir été victime d'abus.

Bien que des efforts aient été déployés pour fournir un soutien grâce au Fonds d'affectation spéciale en appui aux victimes d'exploitation et d'abus sexuels, ce témoignage met en lumière une réalité inacceptable : ces actes ne violent pas seulement les droits humains fondamentaux, mais sapent également la mission même de la MONUSCO, qui est de protéger et de servir les populations les plus vulnérables.

Les enfants nés de tels abus sont souvent abandonnés, stigmatisés et condamnés à grandir dans la souffrance. Sans reconnaissance ni soutien, ils portent le poids d'actions dont ils ne sont pas responsables, tandis que leurs mères luttent pour leur offrir un avenir.

L'histoire d'Agnès souligne l'urgence d'un engagement fort et soutenu pour prévenir de tels comportements et rendre justice aux victimes. Chaque acte d'exploitation ou d'abus est une trahison des valeurs fondamentales des Nations Unies. Il est impératif de mobiliser tous les moyens nécessaires pour protéger les victimes, tenir les auteurs responsables et restaurer la confiance des communautés locales envers la Mission.

**Le prénom a été changé pour préserver l'anonymat*

**Victime ou Témoin?
Contactez-nous !
Bureau Conduite et Discipline**



Lignes vertes ou WhatsApp (24/24-7j/7)
+243 818 907 744/+243 997 058 000
Email: monusco-cdt-inbox@un.org

5 DÉCEMBRE, JOURNÉE INTERNATIONALE DES VOLONTAIRES DES NATIONS UNIES

De Beni à Bunia, et de Kinshasa à Goma, les volontaires des Nations Unies au sein de la MONUSCO, ont saisi l'occasion de leur journée dédiée, pour réaffirmer leur engagement quotidien dans la lutte contre l'exploitation et les abus sexuels.

Ana Maria Coronado Nunez
Volontaire des Nations Unies (Perou)
Responsable de l'assurance qualité
MONUSCO, Goma (RDC)

“
Je suis attentive à toute situation pouvant nuire à mon intégrité, à celle d'un proche ou d'un(e) collègue. Contribuer à une culture de respect est important.

 #JIV2024



Mukesh Krishna Devadiga
Volontaire des Nations Unies (Inde)
Assistant(e) Responsable du Carburant
MONUSCO, Beni (RDC)

“
Ensemble, agissons pour renforcer les valeurs de respect et de responsabilité.

 #JIV2024



Vedran Vignjević
Volontaire des Nations Unies (Bosnie-Herzégovine)
Assistant administratif et financier
MONUSCO, Goma (RDC)

“
Renforcer la lutte contre l'exploitation et les abus sexuels passe par une sensibilisation aux impacts profonds qu'ils ont sur les victimes et les communautés.

 #JIV2024



Ravnit Sahota
Volontaire des Nations Unies (Canada)
Chargé de planification
MONUSCO, Bunia (RDC)

“
L'exploitation et les abus sexuels portent atteinte à tout ce que représentent les Nations Unies.

 #JIV2024

Jingxiu Zhang
Volontaire des Nations Unies (Chine)
Officier des Droits de l'Homme
MONUSCO, Kinshasa (RDC)

“
L'exploitation et les abus sexuels causent des préjudices et violent les droits humains.

 #JIV2024



Didier Vignon Dossou
Volontaire des Nations Unies (Bénin)
Chargé de l'information publique
MONUSCO- Bunia (RDC)

“
Rappelons-nous que la prévention de l'exploitation et des abus sexuels est une responsabilité collective.

 #JIV2024

ACTUALITÉS



BENI

Le jeudi 5 décembre 2024, un atelier de formation s'est tenu à l'Hôtel Okapi, réunissant 40 membres du Réseau communautaire des plaintes (CBCN). Organisé par le bureau Conduite et Discipline, cet atelier a permis aux participants d'approfondir leur compréhension de la politique des Nations Unies en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels.



Une patrouille nocturne conjointe a été menée à Beni le 13 décembre, avec le soutien de la Police militaire bangladaise et du Bataillon malawite de la Brigade d'Intervention de la Force. Cette initiative visait à évaluer le respect, par le personnel de la MONUSCO, des règles de couvre-feu actuellement en vigueur dans la région.

ACTUALITÉS



ENTEBBE

L'équipe du bureau Conduite et Discipline de Goma a participé du 19 au 22 novembre, à une formation pré-déploiement pour le personnel civil (CPT), destinée aux nouvelles recrues, au Centre du service régional d'Entebbe. La session visait à sensibiliser aux normes de conduite des Nations Unies et à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels.



BUNIA

Installation de caméras de vidéosurveillance à l'entrée de la base logistique de la MONUSCO à Bunia. Cette initiative s'inscrit dans le cadre des efforts visant à renforcer les mécanismes de contrôle interne et à améliorer la gestion des risques.

ACTUALITÉS



KINSHASA

Le 25 novembre, l'équipe du Bureau Conduite et Discipline à Kinshasa a organisé une session de sensibilisation au profit de 67 élèves du Lycée Toyokana. Cette session portait sur l'exploitation et les abus sexuels, leurs conséquences, ainsi que sur les mécanismes de signalement disponibles. Cette initiative a été réalisée en partenariat avec l'établissement scolaire et l'ONG "Les Inattendus."



SUR LE TERRAIN



Avec Farrukh Bashir

« À tous mes collègues Casques bleus, mon message est le suivant : malgré la richesse de nos diversités - nos nations, cultures et origines - nous sommes unis par un engagement commun : protéger la population. Ensemble, restons fidèles aux principes fondamentaux d'intégrité, d'impartialité et de neutralité. »

Pouvez-vous vous présenter et nous parler de votre rôle ?

Je suis Major Farrukh Bashir, originaire du Pakistan, et je sers au bureau de terrain du bureau Conduite et Discipline (CDT) à Goma depuis juillet 2024. Mon rôle principal consiste à conseiller le personnel militaire sur les questions de conduite et de discipline, en mettant l'accent sur la prévention et la sensibilisation à l'exploitation et aux abus sexuels.

Cela inclut l'organisation de séances de sensibilisation, l'évaluation des risques, la formation des points focaux, la gestion des cas de mauvaise conduite et la mise en place de mécanismes de signalement efficaces.

Quelles sont les méthodes les plus efficaces pour promouvoir la prévention de l'exploitation et des abus sexuels auprès du personnel de la Mission ?

La méthode la plus efficace pour promouvoir la sensibilisation à l'exploitation et aux abus sexuels, ainsi que leur prévention, est l'engagement constant des contingents dans des campagnes de sensibilisation. L'une des responsabilités du Bureau Conduite et Discipline est de tenir les points focaux pleinement informés grâce à des mises à jour régulières sur les politiques, les règles et les nouvelles réglementations.

Comment votre rôle garantit-il que le personnel de la MONUSCO maintienne la confiance des communautés locales ?

En tant que membre du bureau Conduite et Discipline, il est de mon devoir de veiller à la mise en œuvre rigoureuse des directives sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels. Un environnement sûr et protégé favorise une coopération et une collaboration accrues, renforce la confiance dans l'intégrité de la Mission, améliore les relations avec les communautés locales et garantit que la MONUSCO soit perçue comme une organisation fiable et digne de confiance.

Quel message souhaitez-vous transmettre à vos collègues ?

À tous mes collègues Casques bleus, mon message est le suivant : malgré la richesse de nos diversités - nos nations, cultures et origines - nous sommes unis par un engagement commun : protéger la population. Ensemble, restons fidèles aux principes fondamentaux d'intégrité, d'impartialité et de neutralité.

Ensemble, nous devons nous soutenir mutuellement dans les situations difficiles, encourager la coopération et la collaboration, et viser l'excellence dans l'accomplissement de nos responsabilités.

« Unis pour la paix, ensemble nous faisons la différence. »

Avec Mado SAKAJI



Lorsque certaines personnes occupent des postes de pouvoir, elles peuvent instaurer un climat de peur qui décourage les employés subalternes de signaler de potentiels cas d'inconduite.

Je suis assistante à l'information publique à la MONUSCO, je travaille au sein de la section Sensibilisation au sein de la Division de la Communication Stratégique et de l'Information Publique (SCPID).

Mon rôle consiste à sensibiliser le public aux activités de la Mission et à partager des informations pertinentes avec le public et les médias. Mon objectif est de faciliter le dialogue et de contribuer à améliorer l'image de la MONUSCO.

Au sein de la section de la Sensibilisation, je suis pleinement

sain et respectueux. Cependant, il est parfois difficile de faire respecter les normes de conduite des Nations Unies, souvent méconnues du personnel et des partenaires externes. Cela peut conduire à des situations où des individus insuffisamment informés se retrouvent désorientés ou incertains sur la manière de gérer des situations difficiles qui peuvent survenir en milieu professionnel.

Dans certains cas, ces collègues ou partenaires externes peuvent même subir des abus de la part d'autres personnes, mais choisissent de garder le silence par manque de connaissances ou par crainte. Par exemple, des stagiaires, nouveaux dans la Mission, peuvent hésiter à signaler des incidents en raison de leur statut, ce qui les conduit à subir des pressions en silence. Ce silence peut avoir de graves conséquences sur leur bien-être.

Pour remédier à ce problème, il est essentiel que nous collaborions étroitement avec le Bureau de Conduite et Discipline afin de renforcer les campagnes de sensibilisation et d'informer toutes les personnes concernées sur les normes des Nations Unies et les mécanismes de signalement disponibles. En fournissant des ressources claires et en organisant davantage de sessions de formation, nous pouvons améliorer la connaissance des règles et instaurer un climat de confiance.

J'encourage chacun d'entre nous à devenir un modèle de comportement exemplaire. Nos actions doivent refléter les valeurs promues par les Nations Unies, en particulier le respect des autres et leur dignité. Ces principes doivent devenir une priorité dans nos vies professionnelles pour notre bien-être et celui de nos collègues. Il est également indispensable d'adopter une attitude d'écoute et de soutien en ce qui concerne l'exploitation et les abus sexuels.

Chaque action compte, et en agissant ainsi, nous pouvons faire une réelle différence dans la prévention de tels comportements.



VOIX DES COMMUNAUTÉS

À Mugunga, près de Goma, 50 personnes déplacées ont participé à une session de sensibilisation sur la prévention de l'exploitation et des abus sexuels, organisée par le bureau de terrain CDT de Goma. Dans cette section, nous faisons résonner leurs voix en partageant leurs réflexions, leurs inquiétudes et leurs questions, qui illustrent les nombreux défis qu'ils affrontent au quotidien.



BRISER LE SILENCE

« Parfois, il est difficile de signaler parce que nous ne réalisons pas toujours que nous sommes victimes d'abus. Il y a aussi la peur: ces personnes semblent influentes, et nous nous sentons vulnérables. Cette peur nous réduit au silence. Une relation peut apporter un moment de bonheur passager, mais la souffrance qui suit est bien plus grande. En signalant, vous contribuez à protéger d'autres victimes potentielles. »

FAIRE FACE À DES CHOIX DÉLICATS

« En tant que personnes déplacées par la guerre, vivant dans des conditions précaires, il est difficile de résister à une offre d'argent. Mais avons-nous réfléchi aux conséquences? Une relation peut sembler une solution immédiate, mais elle peut aussi entraîner de graves problèmes, comme une infection ou une grossesse. Pensons à l'avenir et à ce que cela signifie pour nous et nos enfants. »



VOIX DES COMMUNAUTÉS



OBTENIR JUSTICE EN CAS DE DÉCÈS DU PÈRE

« Que se passe-t-il si je signale un cas, mais que le père présumé est décédé ? Comment établit-on la paternité dans de tels cas ? »

RÉPONSE

Dans les cas où le père présumé est décédé, des tests ADN peuvent tout de même être effectués si des informations suffisantes sont disponibles. Un test ADN peut être réalisé avec des membres proches de la famille (frères et sœurs biologiques, etc.). Pour les cas survenus après 2014, les échantillons ADN prélevés avant le déploiement des contingents permettent une analyse, même en cas de décès.

DROITS DE LA MÈRE

« Si je signale un cas et que le père de mon enfant est identifié, que se passe-t-il ensuite ? Et si je veux que mon enfant reste avec moi ? »

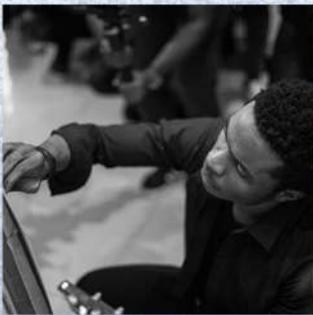
RÉPONSE

Établir une communication avec le père garantit qu'il assume la responsabilité de prendre en charge l'enfant. Ce processus ne signifie pas une séparation avec votre enfant, mais vise à assurer un meilleur avenir pour vous et votre enfant.

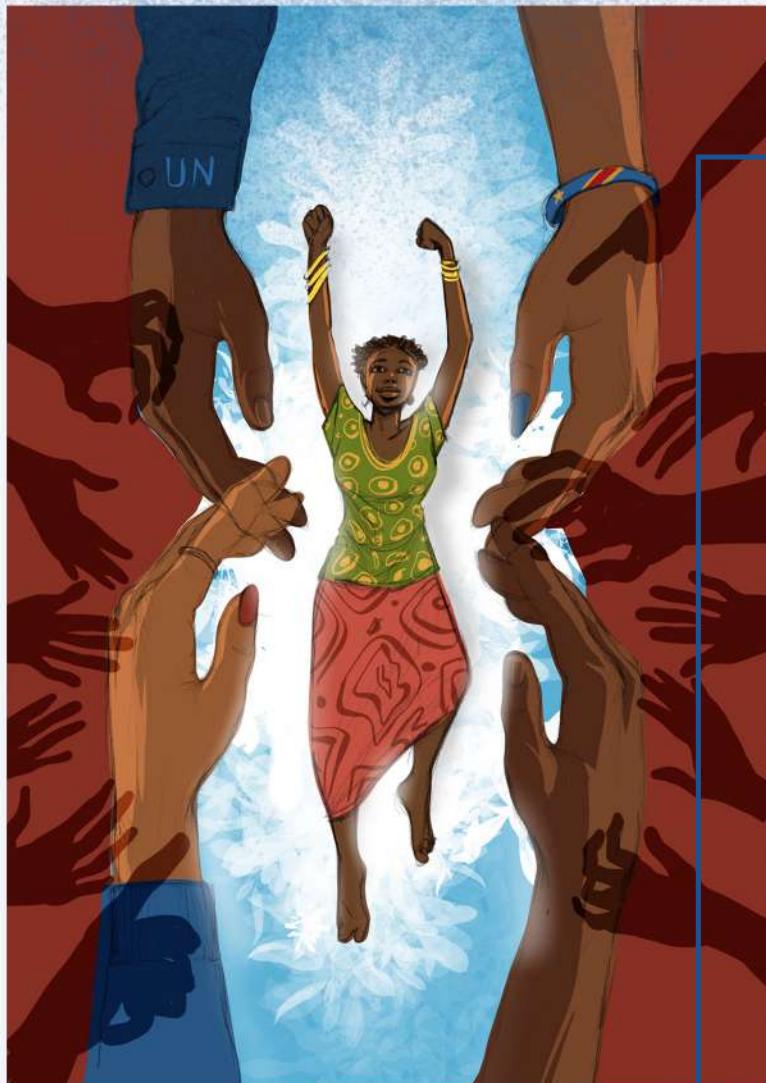


Nos voix comptent!

L'INVITÉ DE CETTE ÉDITION



Je suis un artiste visuel basé à Goma. Lorsque j'ai appris que le bureau Conduite et Discipline de la MONUSCO recherchait des illustrateurs pour sensibiliser à la lutte contre l'exploitation et les abus sexuels, j'ai immédiatement voulu contribuer. Pour cette première édition de la newsletter CDT Connect, j'ai choisi de représenter une femme épanouie, vivant en sécurité dans une société qui la protège des abus et de l'exploitation sexuelle, y compris de la part de ceux chargés de sa protection. Mon objectif est de partager une vision d'un environnement où les femmes peuvent s'épanouir pleinement, soutenues par une société juste, respectueuse et protectrice. À travers mon travail, je souhaite mettre en lumière l'engagement de la MONUSCO et de ses partenaires locaux sur le terrain.



MUSA
EDZONI



Une publication du Bureau de Conduite et Discipline - MONUSCO

Ghandi Shukry Kataw
Chef du Bureau Conduite et Discipline

Lago Lorougnon Arnaud Falle
Muziwakhe Dlamini
Graphistes

Ghyslain Maliro Kasereka
Vidéographe-Monteur

Pascale Serra-Nga Gnii Voueto
Chargée de communication

Contributeurs :
Deirdre Faye Da Silva
Thais Dias
Raghdan Almallah
Ukpe Sam Ukpe
Milton Luis Orrego Perez
Emmanuella Mbongeh Langsi
Aminata Diakhate
Deborah Barugahara
Melissa Rugishi
Davy Moundongo

Questions ou suggestions ?
Contactez-nous !
monusco-CDT-communications@un.org