

L'appui à la réforme des Forces de Sécurité Intérieure



*La Police de la MINUSCA, un
acteur indispensable dans la réforme
des Forces de Sécurité Intérieure*



LE MOT DU CHEF DE LA COMPOSANTE POLICE par Interim

« Chers camarades UNPOL,

Ce numéro de "ECHOS de la POLICE" est consacré à la réforme des Forces De Sécurité Intérieure. La réforme en effet, se trouve avec la protection des civils, en bonne place des priorités du mandat de la MINUSCA. Elle devrait amener à terme les Force de Sécurité Intérieure de se prendre en charge elle-mêmes, de se recentrer sur l'essentiel de leurs missions et de retrouver une relation de confiance avec les citoyens. La sortie officielle des 500 recrues, le 17 novembre dernier, fait partie de ces actions majeures dans le cadre de la conduite de cette réforme, qui doit aussi et nécessairement s'accompagner d'un changement des mentalités pour parvenir à des institutions véritablement républicaines et au service du citoyen centrafricain.

Un clin d'œil a été fait à la politique de parité du Genre, avec l'arrivée au sein d'UNPOL pour ce mois de novembre de 10 femmes IPO. C'est également une femme, l'IPO Nadia NADIA KHELIFI Cheffe du personnel de la JTFB qui remporte pour ce mois de novembre, le prix du meilleur UNPOL du mois, pour l'excellent travail abattu.

Bonne lecture !

La Police de la MINUSCA, un acteur indispensable dans la réforme des Forces de Sécurité Intérieure

La Police de la MINUSCA travaille depuis 2014, à soutenir la réforme et le renforcement des capacités des Forces de Sécurité Intérieure (FSI). Cet appui constitue une des priorités majeures du mandat de la Police de la MINUSCA et revêt plusieurs formes. Elle peut en effet concerner les réhabilitations, constructions ou encore les équipements, qui sont les aspects les plus visibles de la réforme et qu'on pourrait aussi appeler réforme physique ou "hard-reforme". L'autre forme de l'appui, celle qu'on pourrait appeler la "soft réforme" est constituée par la restructuration des FSI, la reorganisation de leurs unités et leurs méthodes de travail. Elle est moins tangible, mais indispensable pour faire progresser la réforme dans son ensemble.

Ainsi, au lendemain de la sévère crise qu'a connu le pays, la plupart des services de Police et de Gendarmerie de Bangui, ont été réhabilités et dotés d'un minimum

d'équipements afin de les rendre opérationnels. Seul le commissariat du 3e Arndt est encore fermé du fait des groupes armés qui sévissent dans cet arrondissement. En province également, les services des forces de l'ordre ont rouvert dans plusieurs localités et sont fonctionnels.

En plus de ces réhabilitations et équipements, il y a les formations. Depuis 2014, l'intervention d'UNPOL se situait uniquement dans le cadre de la formation continue.

UNPOL a conduit en effet, plusieurs sessions de formation de renforcement des capacités techniques et professionnelles des agents sur le terrain. Ces derniers n'avaient plus reçu de recyclage depuis plusieurs années. Avec le recrutement en 2017-18 des 500 policiers et gendarmes, UNPOL

s'est engagée de plain-pied dans la formation initiale. Ces 500 recrues viennent de finir cette formation initiale qui aura duré sept mois et demi dont une période de formation commune de base et 6 mois de formation technico-professionnelle. Il est à rappeler que les critères de mérite, de représentativité, de promotion du genre et de transparence ont prévalu dans ce processus. Ainsi, 23% de ces recrues sont des femmes.

Comme le soulignait le Colonel Servilien NITUNGA, Conseiller de la Standing Police Capacity au sein de la Composante Police MINUSCA, avec les réhabilitations, les constructions de bâtiments et leurs équipements, les formations, ainsi que la mise en œuvre du plan de redimensionnement et le redéploiement des FSI « nous



sommes en train de bien avancer dans la réforme des FSI surtout en ce qui concerne les aspects physiques ou « hard réforme ».

Cependant, l'appui d'UNPOL à la réforme des FSI va bien au-delà des réhabilitations, équipements et formations. Elle s'inscrit dans un cadre plus large qui prend également en compte la transformation des mentalités, le changement de certaines pratiques et habitudes qui ont fortement contribué à briser la confiance des populations en la Police et la Gendarmerie. Cette réforme des comportements, qui vise l'amélioration de l'éthique et de la déontologie, de la responsabilité et de l'intégrité constitue la "Soft Reforme". *« Elle est en effet fondamentale pour redonner aux populations le sentiment de pouvoir vivre sans crainte, dans la sécurité et de rétablir un climat de confiance entre les FSI et le*

citoyen », souligne le Colonel Servilien NITUNGA.

Afin d'y parvenir, UNPOL s'est engagée dans la promotion d'une collocation stratégique et opérationnelle focalisée sur le transfert des capacités par le conseil et l'accompagnement. Ici, ce qui est mis en avant c'est la philosophie d'une police et d'une gendarmerie orientée vers la communauté.

Plusieurs actions sont déjà entreprises dans ce sens. Depuis l'année dernière, a démarré avec l'appui d'UNPOL le processus d'identification, de vérification et de reconstitution des dossiers du personnel de la Police et de la Gendarmerie. Parallèlement les deux institutions travaillent avec l'appui d'UNPOL mais aussi de l'Union Européenne sur un projet de décret portant attributions organisation et fonctionnement de

l'Inspection Centrale des FSI. Dans le même temps, un règlement de discipline général de la Police et un code d'éthique et de déontologie des forces de sécurité intérieure est en cours d'élaboration avec l'appui d'UNPOL et de l'Union Européenne. Le code sera appuyé par un formulaire d'engagement qui est lui aussi, en cours de finalisation. L'objectif in fine, étant d'aider à la modernisation de la gestion des ressources humaines et matérielles de ces institutions et l'amélioration des comportements de la discipline en leur sein.

A cela, il faut ajouter le changement d'uniforme. En effet, avec l'appui des Etats Unis d'Amérique, du PNUD et de la MINUSCA, les policiers et gendarmes centrafricains troqueront dans les jours à venir leurs anciennes tenues contre des uniformes flambant neufs avec des

insignes précisant les corps respectifs auxquels ils appartiennent. Les arrêtés portant définition des uniformes de service de la Gendarmerie et de la Police ont déjà été signés par le Ministre en charge de la sécurité. Ces nouveaux appareils permettront de renforcer la transparence dans le travail, mais aussi et surtout, de véhiculer cette nouvelle image que les FSI ambitionnent de se donner.

Par ailleurs, des journées portes ouvertes de la Police et de Gendarmerie sont en train d'être organisées. L'objectif principal de ces journées est de permettre aux deux institutions de faire découvrir aux citoyens centrafricains, ce qu'elles sont, ce qu'elles font et ce qu'elles ambitionnent de faire à court, moyen et long terme. Initialement prévues pour se dérouler en septembre de cette année, ces journées ont été reportées à une date ultérieure en raison de la situation sécuritaire.

Un autre point fort de la *'soft réforme'*, est la mise en œuvre d'une police de proximité qui permettra aux FSI d'être davantage orientée vers les communautés et de les placer désormais dans un rôle plus actif en ce qui concerne leur sécurité. Actuellement, il existe dans les commissariats et brigades, des équipes de colocation UNPOL qui engagent au quotidien avec leurs homologues FSI, des visites et des rencontres avec les associations, les établissements scolaires, les commerçants, transporteurs et chefs de quartiers qui constituent des personnes ressources pour une meilleure connaissance des

réalités sécuritaires dans un secteur donné.

Afin de renforcer ces actions un véritable projet de police de proximité est en préparation avec l'appui du PNUD et d'UNPOL. La coordination des colocations UNPOL de Bangui préparent également une vaste campagne de sensibilisation sur la police de proximité, qui aura pour but, comme le précise l'IPO Joséphine MENANG, coordonnatrice adjointe du programme de police communautaire d'UNPOL *« d'informer la population sur le rôle, les avantages et le bien-fondé de l'approche de police communautaire dans le contexte sécuritaire de Bangui »*.

En perspective également l'amélioration d'un cadre légal, favorable à l'exécution correcte des missions. Dans ce sens, plusieurs projets de loi sont en cours de préparation, notamment les projets de lois organiques, de Statuts des personnels et enfin le projet de loi de programmation des FSI.

Toutes ces actions marquent l'engagement des institutions nationales, d'UNPOL et des partenaires techniques et financiers, à aller vers ce processus de transformation et de professionnalisation des FSI premiers maillons de la chaîne judiciaire et sécuritaire, vers les principes d'un nouveau contrat social avec le citoyen centrafricain, notamment le respect des droits de l'homme, l'équilibre genre et le sens du service public ■

Arrivée du Coordonnateur de la formation Amadou GUIGMA



Il apporte avec lui une longue expérience dans le domaine de la formation des personnels des services de sécurité. En effet, titulaire d'un doctorat en psychologie, le Commissaire divisionnaire GUIGMA a essentiellement fait sa carrière professionnelle dans le domaine de la formation tant dans les écoles professionnelles que dans les instituts universitaires de son pays. Il a également dirigé l'académie de Police du Burkina Faso. Au plan international, notre collègue a occupé le poste de coordonnateur de la formation à l'unité de développement des ressources humaines de la Police de la MINUSTAH. Il a été formateur au Centre international Kofi ANAN pour le Maintien de la Paix à Accra et à l'Ecole de Maintien de la Paix Alioune Blondin Beye de Bamako. Autant d'expériences qu'il pourra mettre à profit pour la définition et la mise en œuvre d'un plan stratégique de formation et de développement des FSI et de leur dispositif de formation. Nous lui souhaitons la bienvenue et plein succès dans ces nouvelles fonctions ■

ACTUALITES



01 au 13 novembre : FORMATION DE FORMATEURS RELAIS DES FPU/PSU A BANGUI

Ils sont 41 casques bleus dont 02 femmes de la coordination des unités de police constituées à bénéficier de cette formation de formateurs dont l'objectif est de leur permettre d'assurer par eux-mêmes la formation continue de leurs collègues dans leurs unités respectives. Cette formation s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre des recommandations du « Rapport CRUZ ». Elle a été complétée par des exercices pratiques qui ont porté sur la prise d'otage, l'interpellation d'un criminel dangereux et l'extraction d'une personne menacée.

07 novembre : RENFORCEMENT DES CAPACITES DES ENQUETEURS DE LA GENDARMERIE DE BANGUI

Le commandant de la brigade de gendarmerie territoriale de Bangui et 06 de ses enquêteurs ont été initiés à l'utilisation de la fiche d'identité criminelle. Cette séance de formation a été initiée par UNPOL pour permettre d'améliorer la visibilité et la traçabilité des dossiers d'enquête.



14 novembre : VISITE DE TERRAIN DU DPC/PI ET CHEF DES OPERATIONS A BRIA

Le Colonel Philippe Garcia, adjoint au chef de la composante Police par intérim et chef des opérations s'est rendu à Bria dans le cadre du suivi du moral des UNPOL de ce secteur après la prise en otage de deux d'entre eux, le 19 octobre dernier. Sur place, il les a tous félicité l'ensemble pour le travail effectué dans des conditions sécuritaires dégradées, sous le leadership du chef de secteur qui a su motiver et orienter son personnels. Le Colonel Philippe GARCIA a aussi visité le tout nouveau casernement de la FPU Mauritanie, construit en dur, en remplacement des tentes vieillissantes. Il a également profité de cette occasion pour rencontrer le chef de bureau qui a salué l'action d'UNPOL dans ce secteur.

19 novembre : LES LOCAUX DU GROUPEMENT DE SECURITE ET D'INTERVENTION DE LA GENDARMERIE (GSIGN) REHABILITES ET EQUIPES PAR LA MINUSCA

Ce projet d'un montant de 26.000.000 FCFA, a pour but d'améliorer les conditions de travail de cette unité d'élite dans la lutte contre le grand banditisme. Les travaux, financés par la division Affaires civiles de la MINUSCA, ont permis la réhabilitation des bâtiments, et l'équipement en mobiliers de bureaux, matériels informatiques et de couchage.





21 au 23 Novembre : FORMATION DES FORMATEURS EN DROITS DE L'HOMME A 19 IPO DONT 02 FEMMES

Organisée par l'unité de formation interne d'UNPOL, en collaboration avec la Section Droit de l'Homme de la MINUSCA, cette formation visait à sensibiliser les participants sur les différentes formes de violations graves des Droits de l'Homme en centrafricaine et leurs auteurs. D'autres thématiques, telles que la protection des femmes et des enfants dans les environnements des conflits armés, ont aussi été abordées. Le Colonel Philippe GARCIA, qui a procédé à la remise des certificats, a exhortés les participants « à plus de responsabilité afin d'œuvrer pour la promotion et la protection des

Droits de l'Homme par les mécanismes et les actions concrètes qu'ils mèneront sur le terrain ».



22 novembre : LES FEMMES LEADERS DE LA CENTRAFRIQUE AUTOUR DE LA RESOLUTION 1325

La Ministre centrafricaine de la Femme et 60 associations de femmes centrafricaines ainsi que le SRSG, les chefs d'agence UN ont rehaussé de leur présence cette journée organisée par la MINUSCA et consacrée au rôle de la femme dans la mise œuvre de la résolution 1325.

UNPOL a présenté au cours de la cérémonie les différents points de sa feuille de route pour la mise en œuvre de la résolution, notamment l'appui aux femmes policières par des formations sur l'accès aux postes de responsabilité, dans les recrutements de FSI, les sensibilisations sur les VBG en particulier dans les camps de déplacés, et aussi et surtout l'établissement d'un partenariat avec les associations des femmes, qui permettra d'être plus proche d'elles et de leurs besoins en matière de sécurité.

25 novembre : LES FSI DE BIRAO FORMEES EN TECHNIQUES DE PALPATION

Ces techniques représentent toutes les actions à exécuter lors de la vérification ou de la fouille d'une personne transportant ou non des objets dangereux par devers elle, pour sa sécurité ou celle des agents l'ayant interpellée. Elles ont donc deux finalités intimement liées : la sécurité et la manifestation de la vérité. Cette formation a été dispensée par UNPOL.



25 novembre : FORMATION EN IMAGERIE RADIOSCOPIQUE A L'AEROPORT MPOKO

10 agents de l'Unité Spéciale Anti-Fraude (USAF), des Eaux et Forêts, du service phytosanitaire et ceux des Douanes, nouvellement affectés dans ce lieu stratégique, ont bénéficié de cette formation qui leur permettra de différencier plus facilement matières organiques et minérales et de détecter les menaces transportées par les passagers dans divers types de contenants. La formation a été organisée par la colocation UNPOL de l'aéroport.

Le saviez-vous ?



APPUI OPERATIONNEL AU COMMISSARIAT SPECIAL ET DE LA BRIGADE DU PORT FLUVIAL DE BANGUI

UNPOL est aux côtés des unités du port fluvial de Bangui, récemment dotés d'une vedette. Quotidiennement une équipe mixte, Police, Gendarmerie et UNPOL, effectue des patrouilles de surveillance et de contrôle sur le fleuve Oubangui pour lutter contre la criminalité en général, et en particulier la criminalité organisée (trafics d'armes et de munitions, de stupéfiants, de diamants, de bétail et d'animaux protégés et la traite d'êtres humains).

Ces patrouilles seront renforcées en cette période de fin d'année, période pendant laquelle, sont très fréquents les accidents de pirogues et autres petites embarcations.

UNPOL APPUIE LE RECRUTEMENT DES FACA

Demarré depuis quelques semaines le processus de recrutement de 1023 FACA se déroule sur toute



l'étendue du territoire. UNPOL apporte son appui au bon déroulement de ce processus que les autorités centrafricaines ont voulu représentatif et transparent.



ATELIER SUR L'UTILISATION DE L'ANALYSE DU CRIME POUR LA PRISE DE DECISION SUR LE TERRAIN ORGANISE PAR LA DIVISION DE LA POLICE

Des analystes de la criminalité de 09 missions étaient réunis à Brindisi dans les locaux de la "Standing, Police Capacity", pour un atelier dans l'objectif de mettre à jour les données sur la criminalité et de réfléchir sur la mise en œuvre d'approches préventives et de mécanismes d'alerte précoce contre les menaces transnationales. Représentée par les IPO Eyad AL-JBER et Claudia POPESCU, la Police de la MINUSCA a fait une présentation fort appréciée de son action dans le domaine de l'analyse criminelle et de la lutte contre l'impunité.



DYNAMIQUE SUR LA STRATEGIE DE LA PARITE DU GENRE

UNPOL renforce ses effectifs féminins. En effet, au cours du mois de novembre ce sont au total 10 femmes IPO qui ont intégré la grande famille des casques bleus de la Police de la MINUSCA. Celles-ci, principalement originaires du Togo et du Niger, apporteront à n'en point douter, leurs expériences diverses à la mise en œuvre du mandat. Un pas de plus dans la promotion du Genre au sein de la composante.

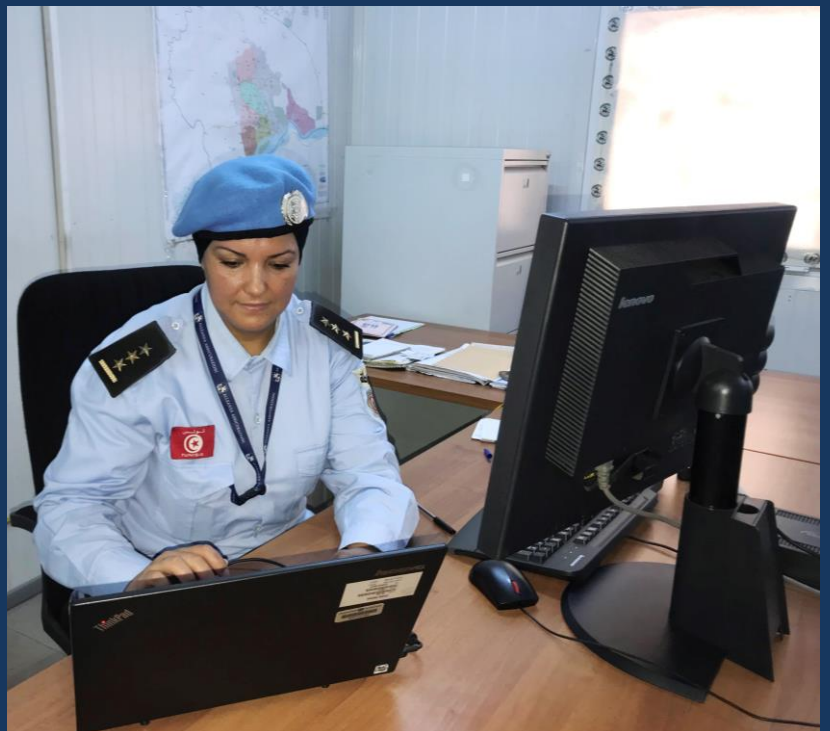


L'UNPOL DU MOIS DE NOVEMBRE 2018

Le prix du meilleur UNPOL du mois de novembre 2018 a été attribué à l'UNPOL Nadia KHELIFI

De nationalité tunisienne, NADIA KHELIFI est la "chief of staff" de la Joint task Force Bangui (JTFB). Elle est notamment responsable du personnel, de la logistique et des questions purement administratives. Seule femme de cette importante unité mixte (UNPOL/Force), en charge de la sécurisation de la capitale centrafricain, l'IPO NADIA s'intègre rapidement dans cet environnement essentiellement masculin et assure avec brio les tâches qui lui sont assignées.

En début du mois de novembre, elle initie à l'intention des commandants des FPU et de leurs officiers d'opérations, une formation portant sur le logiciel de planification des patrouilles, sa mise en œuvre et sa pertinence dans la gestion des unités sur le terrain. En effet, ce logiciel vient aider les différentes unités de la JTFB à établir quotidiennement leur propre plan de patrouilles dans leurs zones de compétence respectives, dans le cadre de la sécurisation de la ville de Bangui, tout en tenant compte des missions spécifiques éventuellement assignées. L'initiative de l'IPO Nadia qui permet de mieux implémenter cette nouvelle méthode de travail, a été fortement appréciée par l'unité de planification de la GITTS ainsi que par le leadership UNPOL.



17 novembre : 500 policiers et gendarmes effectuent leur sortie officielle après sept mois et demi de formation commune de base et professionnelle.

La cérémonie était présidée par le Président de la République Faustin TOUADERA. Il était accompagné du 1^{er} ministre et de plusieurs membres du gouvernement. Le chef de la MINUSCA, Parfait Onanga-Anyanga, les membres du corps diplomatique, et les représentants des organisations internationales étaient aussi présents à cette belle cérémonie.

UNPOL qui a assuré la formation des 500 était représentée par le Colonel Philippe GARCIA qui assurait l'intérim du Chef de la composante Police.



REVIVEZ EN IMAGES LES DEUX CEREMONIES DE REMISE DE LA MEDAILLE DES NATIONS UNIES AUX CASQUES BLEUS DU RWANDA ET DE LA MAURITANIE.

15 NOVEMBRE : 431 CASQUES BLEUS DU RWANDA DECORES DE LA MEDAILLE DES NATIONS UNIES

Le Rwanda fournit à la Composante Police des IPO (dont 13 ont été décorés) et 3 unités de police constituées (418 personnes au total). 01 FPU et 01 PSU basées à Bangui et placées sous commandement opérationnel de la Joint Task Force. La FPU a pour la mission la sécurisation de la ville de Bangui tandis que la PSU est spécialisée en escorte et protection rapprochées, des hautes personnalités dont le premier ministre centrafricain Mathieu SARANDJI. La 2^e FPU est basée à KAGA BANDORO où elle joue un rôle de premier plan dans la protection des civils, en particulier les plus vulnérables vivant dans les camps de déplacés de la ville.



28 NOVEMBRE : 139 CASQUES BLEUS DE LA FPU MAURITANIE DECORES DE LA MEDAILLE DES NATIONS UNIES

La FPU Mauritanie est arrivée à Bangui en novembre 2017. Elle est basée au camp Mpoko et est sous commandement opérationnel de la Joint Task Force de Bangui dans le cadre des missions de sécurisation de la ville de Bangui.





LA POLICE DES NATIONS UNIES



A VOTRE SERVICE

Website:

<https://minusca.unmissions.org/police>