

Portrait de Yewande Odia

C'est une femme comme l'Afrique aimerait en compter des milliers pour l'accompagner dans son cheminement vers l'équilibre du genre et le respect de la condition féminine. Un de ses compatriotes, l'écrivain Wolé Soyinka, Prix Nobel de Littérature, en réponse aux chantes de la négritude, disait que « **le tigre ne crie pas sa tigritude, il bondit sur sa proie et la mange !** » Avec cette image, je veux simplement dire que Yewande n'a pas besoin de clamer son féminisme, elle incarne le féminisme qui se prône par l'exemple, par une présence affirmée qui sait prendre sa place sans qu'on ait à la lui désigner. Elle est le modèle type de la femme africaine moderne, parce que bien ancrée dans sa culture, la comprenant et fièrement la portant sur elle au quotidien. Ceux qui la connaissent bien disent d'elle qu'elle a un franc parlé et une justesse dans les propos. Son ton est posé et son verbe clair. Mais qui est-elle et que fait-elle ?



« Je suis nigériane, mon père a travaillé pour les Nations Unies, aussi pourrait-on dire que mon choix de l'ONU est venu naturellement, en voyant le don de soi et l'humanité qui se dégageaient de lui. J'ai fait mes études au Nigeria, en Suisse, en Tanzanie, au Royaume-Uni et aux États-Unis. Je suis titulaire de diplômes universitaires supérieurs en droit et en administration publique. Je suis membre du barreau du Nigeria, et également membre du barreau de l'État de New York. Après mes études, j'ai pratiqué le droit au Nigeria pendant quelque temps, avant de rejoindre l'Organisation des Nations Unies. J'ai commencé à l'ONU en tant que juriste travaillant sur des questions relatives à l'Etat de droit ; puis comme spécialiste des droits de l'Homme pendant un certain temps. Par la suite, j'ai exercé les fonctions de juriste au bureau du Conseil juridique principal dans un certain nombre de missions de maintien de la paix. Je suis retournée à New York à la fin de l'année 1990, pour travailler au PNUD en tant que conseiller juridique, sur des questions de droit administratif. »

Et dire que Yewande avait comme plan A de « **devenir actrice et chanteuse**. » Puis, lucide et réaliste, elle a décidé de choisir une profession qui lui permettrait de gagner sa vie... disons plus longuement. Finalement elle a opté pour un plan B et pour notre plus grand plaisir, car sinon, eh bien, la MONUC/MONUSCO, bye bye ; elle serait devenue une « **Beyoncé** » et nous serions obligés de l'admirer de loin ! Ouf, c'était moins une ! « **J'ai choisi le droit parce que je ne pouvais pas supporter l'injustice. Je pense aussi que j'ai été attirée par le fait que le métier d'avocat est quelque peu théâtral. Dans mon pays, le système juridique est calqué sur le système britannique, de sorte qu'un avocat porte une perruque, une robe noire avec un col blanc ; il pourrait être assimilé à un acteur avec**

Division de l'Information Publique – Publications

Aissatou Laba TOURE, Chef de l'Unité des Publications : tourea@un.org, +243 822 28 7603 / +243 997 06 8064, Ext. 175-6650

Peace it!

facebook.com/monusco.org | twitter.com/monusco | flickr.com/monusco | www.monusco.org

PROTEGER**STABILISER****CONSOLIDER LA PAIX**

son costume de scène. Il y a une salle d'audience, qui pourrait être assimilé à une scène, et l'avocat plaide et présente ses arguments au juge, de la même façon qu'un acteur joue son rôle face au public. » Qui l'eut cru? L'être humain m'étonnera toujours !

Depuis l'année dernière Yewande dirige le Bureau intégré, auprès du Représentant spécial adjoint, Coordonnateur Résident des Nations Unies, Coordonnateur humanitaire et Représentant résident du PNUD, où me dit-elle *« j'assure l'intégration entre la Mission et les agences, les fonds et les programmes de l'ONU. Le Bureau intégré coordonne et supervise également les Antennes dans l'Ouest de la RDC où la MONUSCO a une présence minimale. Je trouve la coordination des différentes unités du Pilier – telles que l'Unité de Soutien à la Stabilité, Electoral, l'Accord cadre et la Réforme du Secteur de la Sécurité- particulièrement intéressante. Les équipes dans ce Pilier sont dirigées par des spécialistes dans leurs domaines respectifs, et donc j'apprends beaucoup d'eux aussi. »* Selon vous Yewande, le « ONE UN » est-il en bon chemin? *« Oui, nous sommes en train d'y arriver petit à petit, ce n'est pas facile, mais avec de la persévérance et la volonté de tous, cela peut s'envisager dans un très proche avenir »*

Elle est arrivée en RDC en octobre 2008, pour diriger l'Equipe de Conduite et Discipline (CDT). *« À mon arrivée en RDC, la Mission, appelée alors MONUC, souffrait toujours de problèmes relatifs aux abus et exploitations sexuels(EAS) et des risques que cela entraînait pour sa réputation. Mais je suis heureuse de pouvoir dire que mon équipe et moi avons travaillé dur pour changer l'image de la MONUSCO. Au fil des ans, nous avons développé et mis en œuvre des mesures novatrices pour lutter contre les EAS et d'autres fautes – des mesures qui aujourd'hui font partie des meilleures pratiques au sein d'autres missions. Nos statistiques sur les EAS ont montré une baisse constante au cours de mon mandat et pendant trois années consécutives, les rapports du Secrétaire général sur l'EAS ont décrit la MONUSCO comme étant la mission la plus performante. Je suis fière de dire que la CDT de la MONUSCO reste la plus performante de toutes les missions. »* Il faut dire qu'à la tête de l'Unité de conduite et discipline, elle a bien remplie son rôle de surveillante générale des bonnes mœurs.

Avant son arrivée en RDC, elle était à New York où elle a mis en place l'Unité de Conduite et Discipline et procédé à l'ouverture de bureaux de terrain. *« A cette époque, le phénomène de l'exploitation et des abus sexuels était répandu en RDC et soulevait de grandes préoccupations au sein du Secrétariat de l'ONU et parmi les Etats membres. Le prince Zeid, qui est actuellement le Haut-Commissaire aux droits de l'Homme, était conseiller spécial du Secrétaire général Kofi Annan pour les questions d'exploitations et d'abus sexuels, avec Jane Holl Lute qui est actuellement coordinatrice spéciale pour la lutte contre l'exploitation sexuelle, à New York, ils m'avaient délégué la responsabilité de ce nouveau bureau pour traiter la question des EAS. C'était un travail difficile. Je devais intervenir auprès des Etats membres, et en particulier les pays contributeurs de troupes et d'éléments de police. En tant que partenaire fondateur de la lutte contre les EAS, je suis fière de pouvoir dire que mon équipe et moi avons développé le cadre initial en place aujourd'hui. Bien entendu, il a été développé davantage au fil des années. »* Elle ajoute que depuis qu'elle est à la MONUC/MONUSCO, elle a également présidé le panel sur l'indemnité spéciale de fonctions (SPA), le Groupe de gestion de la performance, et a été membre du Conseil central de contrôle pour le personnel. De ce point de vue, elle encourage vivement les collègues à prendre en main des tâches en dehors de leur domaine d'activité immédiat car cela enrichit leur expérience professionnelle

PROTEGER

STABILISER

CONSOLIDER LA PAIX

Florence Marchal, une de ses proches collaborateurs nous confie que ce qui lui vient spontanément à l'esprit concernant Yewande est *« son engagement pour le respect du droit des femmes. Dans un monde en général et, une mission en particulier, où les femmes sont sous-représentées dans le leadership, il est encourageant et rassurant d'avoir une patronne qui fait bouger les lignes, afin de briser le fameux plafond de verre qui empêche les femmes d'atteindre des postes à responsabilité. C'est un combat que Yewande mène avec conviction et qui inspire le respect. »*

Un autre proche collaborateur, Taïb Diallo, apprécie le *« style Yewande »* en ces termes : *« elle a un style managérial qui repose pour l'essentiel sur une approche de consultation et de synthèse. En somme, les décisions qu'elle prend sont le résultat de consultations multiples qu'elle finit par synthétiser. Elle aime apprendre des autres tant et si bien qu'en sa qualité de nouvelle cheffe du Bureau Intégré, bureau de coordination par excellence, elle demande de ne jamais sous-estimer la qualité de l'information qu'ils pourraient partager avec elle. Du point de vue du travail, elle est plutôt orientée vers les résultats en même temps qu'elle attache beaucoup de prix au suivi de la mise en œuvre des décisions arrêtées par les différents cadres de coordination que nous animons. »*

Femme d'action, Yewande pense qu'aux Nations Unies en général, *« il y a beaucoup de rhétorique et peu d'actions sur la question de l'autonomisation des femmes et la parité des sexes, mais cela change lentement. En tant que Point Focal pour les femmes au sein de la MONUSCO, j'ai essayé de soulever les préoccupations des femmes quand et où cela est approprié. »* Par exemple ? *« J'avais remarqué que seuls les hommes étaient choisis pour une formation particulière sur le leadership - et c'était toujours deux hommes de la mission qui y participaient. J'ai demandé que l'un des candidats à cette formation soit une femme, mais je n'ai pas obtenu le soutien nécessaire. Alors j'ai écrit à New York et plaidé pour la participation des femmes. Et je été heureuse de constater que lors du tour de sélection suivant, deux femmes ont été sélectionnées pour participer à cette formation. Avec la nouvelle direction de la mission, je vois déjà un changement de mentalité et cela me donne une grande satisfaction. »*

Mais est-ce que le changement de mentalité seul suffit, c'est souvent empreint de bons sentiments et les choses restent telles quelles. Il faut déjà que les femmes croient aux femmes avant de vouloir que les hommes le fassent, c'est là un autre des freins à l'accession des femmes aux postes de responsabilité. Etes-vous d'accord avec ceci ? *« Non je ne suis pas d'accord, je suis optimiste car de plus en plus les femmes se serrent les coudes. Encore une fois, un changement de mentalité dans la façon dont les femmes sont perçues est nécessaire et cela est en train de se produire. Certes nous avons besoin de processus qui réduisent concrètement l'écart dans la représentation des femmes, en particulier aux postes de responsabilité et qui fassent en sorte que les gestionnaires soient à l'aune des résultats obtenus. Je vois des opportunités qui s'ouvrent pour les femmes - et si nous obtenons une femme Secrétaire général à la fin de cette année, ce sera un moment décisif. Je pense que le moment est venu »* Et en ce qui concerne la RDC ? *« Je suis impressionnée par la force des femmes congolaises et j'espère et prie pour qu'elles canalisent cette force judicieusement. »*

Concernant la célébration du 8 mars, une Journée pour les femmes, est-ce peu, est-ce trop, il y en a qui diront que c'est caricatural... Qu'en pensez-vous ? *« Je pense que chaque jour devrait être une journée pour célébrer les femmes en tant que mères, sœurs et filles. »* Bien vu, mais surtout une Journée devrait être dévolue aux hommes car finalement c'est eux qui ont besoin d'être sensibilisés sur l'équilibre des genres, la parité, l'égalité des chances

Division de l'Information Publique – Publications

Aissatou Laba TOURE, Chef de l'Unité des Publications : tourea@un.org, +243 822 28 7603 / +243 997 06 8064, Ext. 175-6650**Peace it!**facebook.com/monusco.org | twitter.com/monusco | flickr.com/monusco | www.monusco.org

PROTEGER

STABILISER

CONSOLIDER LA PAIX

et tutti quanti! Votre regard sur vos collègues, les hommes en général, accompagnent-ils les femmes dans cette volonté de crever le plafond de verre, qui à un moment ou à un autre peut empêcher les femmes d'évoluer sereinement dans le monde professionnel ? Réponse : « ***Tout au long de ma carrière, j'ai souvent eu de bons collègues hommes et quand je m'aperçois qu'ils ne voient pas les choses de mon point de vue, j'essaie de les convaincre. La plupart des hommes sont raisonnables (hum, hum) et vous écoutent si vous leur présentez des arguments solides.*** »

Yewande, dites-moi, les femmes de votre pays sont des femmes d'action, des femmes d'affaires très entrepreneurantes, doublées de grandes politiciennes. La politique ne vous a-t-elle jamais tentée ? Soupire : « ***Ha, peut-être, il ne faut jamais dire jamais...*** » Moi je la vois bien en Présidente du Nigéria et vous ? Bon, mon rêve se réalisera peut-être un jour. En attendant, Yewande croque la vie à belles dents. La lecture, la natation et la marche font partie de ses distractions. Elle dit aussi adorer « ***écouter de la musique, toutes les musiques sans exception et les arts dramatiques*** » Oui on a compris, votre plan A ; d'ailleurs au concours des talents de la MONUSCO, on vous demandera de jouer dans une pièce, préparerez-vous !

Elle est là, avec nous, à la MONUSCO, forte de sa bienveillance qu'elle porte comme un cadeau qu'elle vous offre chaque fois que vous la rencontrez. Yewande, dans sa langue maternelle, signifie « ***ma mère est revenue.*** » Aussi, comme des enfants à qui on annonce le retour de leur mère, nous chanterons et danserons pour que vous restiez avec nous. Vous êtes si spirituelle et si agréable.

Division de l'Information Publique – Publications

Aissatou Laba TOURE, Chef de l'Unité des Publications : tourea@un.org, +243 822 28 7603 / +243 997 06 8064, Ext. 175-6650***Peace it!***facebook.com/monusco.org | twitter.com/monusco | flickr.com/monusco | www.monusco.org