

LE MOT DU CHEF DE LA COMPOSANTE POLICE



« Chers camarades UNPOL ;

Le numéro de ce mois de février 2018 est consacré aux actions de renforcement des capacités des Forces de Sécurité Intérieure, conduites par le Pilier Développement d'UNPOL placé sous le commandement du colonel Taciano Alfredo Teixeira CORREIA.

Les hommes et femmes UNPOL affectés dans ce pilier ont un rôle stratégique devant permettre à terme aux corps en uniformes de Centrafrique de prendre en main le devenir de leur pays pour y faire maintenir l'ordre et la sécurité publics sur l'ensemble du territoire. C'est tout l'enjeu de la mise en œuvre du plan de renforcement des capacités et de développement qui est une œuvre commune entre les autorités de ce pays et la MINUSCA (UNPOL).

En prenant connaissance de ce document, vous vous apercevrez que l'étendue des actions entreprises et qui restent à entreprendre, est très importante et qu'il s'agit de l'un des axes majeurs de l'appui apporté par la MINUSCA aux autorités de ce pays. Bonne lecture ! »

I. L'ECLAIRAGE DU MOIS : LE PILIER DEVELOPPEMENT DE LA POLICE DE LA MINUSCA

Le Chef du Pilier Développement, le Colonel Taciano Alfredo Teixeira CORREIA répond à nos questions.

Le Pilier Développement fait partie des trois grands piliers de la Composante Police, aux côtés du Pilier Opérations et du Pilier Administration. Il faut savoir que la Résolution 2387 du 15 novembre 2017 a insisté sur la mission de la Composante Police en matière de renforcement des capacités des Forces de Sécurité Intérieure (FSI), en lui demandant dans le paragraphe 43.b.iii) de : « **Jouer un rôle de premier plan dans l'appui fourni aux autorités centrafricaines pour la mise en œuvre du plan national de développement et de renforcement des capacités des forces de sécurité intérieure,...** ». Ce rôle de premier plan est assuré par le Pilier Développement. Il convient de rappeler qu'à son installation en septembre 2014, la MINUSCA s'est trouvée dans un contexte particulier marqué par des FSI aux personnels insuffisants (estimés à environ 3600), vieillissants avec de nombreuses faiblesses en matière de formation. De surcroît, la Police et la Gendarmerie étaient toutes concentrées à Bangui, dans des infrastructures en mauvais zéat avec un manque criard d'équipements. Les FSI présentaient une capacité d'intervention très faible avec des problèmes d'intégrité et de discipline à divers niveaux.

Dans un tel contexte et conformément au mandat d'UNPOL, le Pilier Développement s'est fixé des objectifs ambitieux et réalistes basés sur cinq points. Premièrement, contribuer à l'émergence d'un cadre légal et réglementaire favorable à l'exécution correcte des missions des FSI ; deuxièmement, doter ceux-ci de ressources humaines de qualité à travers l'élaboration de procédures de gestion moderne et transparente des effectifs ; troisièmement, les doter de moyens logistiques et financiers conséquents pour l'exécution de leurs missions conformément aux normes internationales ; quatrièmement, concevoir un système de formation de qualité et un cadre d'exécution d'opérations efficaces et coordonnées, et cinquièmement, créer les conditions favorables à la bonne conduite et à la discipline au sein des FSI.

QUELLES EST LA STRATEGIE D'ACTION DU PILIER ?

Dès 2014, le Pilier a procédé à une analyse profonde des structures et systèmes existants de la Police et de la Gendarmerie centrafricaines, y compris les besoins en personnels et en compétences. Cette étape constituait un préalable très important pour l'exécution de l'une des principales tâches de la Composante Police, à savoir : coordonner les initiatives bilatérales et multilatérales d'appui à la réforme des FSI et au renforcement de leurs capacités. Le Pilier apporte également son assistance technique sur toutes les questions relatives à ces initiatives de réforme, qui en pratique, se traduisent par des plans et programmes de restructuration et de développement institutionnel des FSI. Dans l'élaboration et la mise en œuvre de l'appui aux FSI, le pilier se base sur quatre grands principes :

- Une approche intégrée de la sécurité intérieure ;
- Une approche intégrée au niveau de la communauté internationale ;

- Une appropriation nationale ;
- La prise en compte du contexte spécifique de la Centrafrique qui est un pays en situation de sortie de crise.

QUELLES SONT LES PRINCIPALES REALISATIONS DU PILIER DEVELOPPEMENT ?

Le Pilier apporte une assistance technique aux FSI qui peut se matérialiser par le partage d'information et d'expertise, l'enseignement, la transmission de connaissances opérationnelles et les conseils. Elle peut aussi consister en des transferts de données techniques, portant essentiellement sur les besoins et les priorités qui auront été identifiés.

Cette assistance aux FSI se traduit également en divers projets de formations, constructions, réhabilitations et équipements, dont les sources de financement peuvent être classées en 3 catégories :

- Les projets conduits sur fonds programmatiques, qui sont des fonds de la MINUSCA à la disposition d'UNPOL.
- Les projets à impact rapide ou "Quick Impact Projet" (QIP), de la Section Affaires Civiles de la MINUSCA.
- Les projets des donateurs tels que la France, l'UE, les Etats Unis, le PBSO, etc.

A l'établissement de la Mission en 2014, UNPOL s'est initialement installée à Bangui la capitale, où la plupart des services sécuritaires avaient été saccagés lors de la crise ayant secoué le pays. La première tâche a donc été de parer au plus pressé en commençant par la réhabilitation et l'équipement des unités opérationnelles de police et de gendarmerie de Bangui, compte tenu de l'urgence, grâce au Fonds de Consolidation de la Paix (Peacebuilding Support Fund), géré par le PNUD. A ce jour, hormis le commissariat du 3^e arrondissement qui est encore fermé, tous les autres commissariats de police et toutes les brigades de Gendarmerie de Bangui sont opérationnels.

A cela, il faut ajouter qu'aussi bien à Bangui qu'en régions, plusieurs autres services ont été réhabilités et équipés en mobiliers, matériels bureautiques et informatiques pour permettre le redéploiement progressif des FSI. A ce jour, ce sont au total 91 unités qui ont été réhabilitées, dont 36 de la Gendarmerie, 42 de la Police et 13 infrastructures mixtes parmi lesquels, le commissariat et la brigade du port fluviale de Bangui, la Direction de la Compagnie Nationale de Sécurité (CNS), la Section de Recherches et d'Investigations (SRI), le commissariat et la brigade de gendarmerie de Bria, la Direction Générale de la Police Centrafricaine ainsi que le Groupement de Sécurité et d'Intervention de la Gendarmerie (GSIGN) dont les travaux de rénovation ont démarré récemment.

Cérémonie de pose de la première pierre des travaux de réhabilitation et d'équipement du Groupement de Sécurité et d'Intervention de la Gendarmerie (GSIGN) à Bangui le 09 février 2018, avec la participation du coordinateur de la réforme, le Colonel Servilien NITUNGA.

Ce projet mis en oeuvre par la Police de la MINUSCA permettra la réhabilitation de cette unité et son équipement en matériels informatiques et mobiliers de bureau pour mieux lutter contre le grand banditisme qui est un fléau dans la capitale centrafricaine.



Aux réhabilitations et équipements se sont ajoutées des actions de formations continues et spécialisées afin de répondre aux déficits dans ce domaine. Déjà en 2015, à l'occasion des élections présidentielles et législatives, 1943 FSI ont été formés à la sécurisation de cet important processus. En outre, avec l'appui d'autres structures partenaires notamment l'UE, la France, les USA, le PNUD, etc., 1442 FSI ont reçus des formations continues ou spécialisées. Ce sont donc au total 3634 FSI qui, à ce jour, ont bénéficié de formations.

De février à août 2016, conjointement avec les partenaires internationaux et nationaux, le "plan de renforcement des capacités et de développement des Forces de Sécurité Intérieure" a été élaboré. Ce plan a ensuite été approuvé par le Gouvernement centrafricain en novembre 2016. C'est dans le cadre de la mise en oeuvre de ce plan que la Police MINUSCA a activement appuyé en 2017 la campagne de recrutement ayant abouti à la sélection de 500 élèves policiers et gendarmes, dont 23% de femmes.

Parallèlement, UNPOL participe activement à l'élaboration de la stratégie globale de Réforme du Secteur de la Sécurité.

QUELS SONT LES PERSPECTIVES ET DEFIS DU PILIER

La formation des 500 recrues de la Police et de la Gendarmerie. Les résultats définitifs de ce concours ont été publiés le 27 février à l'issue de l'étape des visites médicales. Le Pilier Développement a joué un rôle de premier plan dans l'organisation, l'encadrement et le bon déroulement de cette dernière étape qui marque la fin du processus de recrutement et ouvre celle de la formation. A cet effet, le Pilier est en train de finaliser, conjointement avec les partenaires nationaux et internationaux, les derniers réglages pour la formation de ces recrues qui est annoncée pour débiter le 12 mars 2018 dans les deux écoles (école de Police et école de Gendarmerie). Le Pilier a largement contribué à la finalisation et la validation de 42 modules de formation de base, l'organisation des pools de formateurs UNPOL et FSI, l'élaboration du plan de formation, l'encadrement et la gestion des deux des écoles et suit activement l'avancement des travaux de réhabilitation et d'équipement de celles-ci.



Dans le cadre des préparatifs de la rentrée prochaine des 500 élèves et leurs encadreurs dans les écoles de police et de Gendarmerie, la cellule "Gestion de Projet" du Pilier Développement a conçu un "**Calculateur de budget et calories**" au profit des deux écoles. cet outil numérique permettra de calculer plus efficacement les budgets et les besoins alimentaires journaliers, hebdomadaires, mensuels ou annuels, dans le cadre de la gestion de l'ordinaire dans ces deux écoles. La version finalisée de ce calculateur a été remise au PNUD au cours d'une reunion FSI/PNUD/Pilier Développement UNPOL, le 11 janvier 2018.

En plus de la formation des 500 recrues, le pilier est en train de travailler sur d'autres tâches non moins importantes :

- L'élaboration du plan global de formations continues et spécialisées.
- L'élaboration et la mise en œuvre des plans de redimensionnement et de développement de la Police de la Gendarmerie Centrafricaines.
- La finalisation le plus rapidement possible du processus de radioscopie des effectifs en vue de l'assainissement de leurs ressources humaines.

Toutes ces actions s'inscrivent dans le plan national de renforcement des capacités et de développement des FSI (PRCD), dont la mise en oeuvre doit être plus soutenue. Les travaux des groupes thématiques ont déjà débuté en interne et les démarches sont en cours pour la désignation des cadres des FSI devant se joindre à ces groupes avec d'autres partenaires afin de réfléchir et de faire des propositions sur les cinq axes du PRCD à savoir le cadre légal et réglementaire, les ressources humaines, les formations et opérations, le budget et la logistique et enfin la conduite et discipline.

Le Pilier travaille également à la création d'un comité de suivi (comité mixte FSI/UNPOL/partenaires financiers), qui permettra à travers un tableau de bord de suivi, de faire régulièrement le point sur la coordination et l'avancement des travaux ainsi que les difficultés techniques ou fonctionnelles rencontrées et de réarticuler constamment les actions en tenant compte des modifications éventuelles, des besoins et défis nouveaux.

Le Pilier travaille aussi sur un autre projet d'UNPOL, celui du renforcement des capacités des FSI dans les domaines de la criminalité organisée et de la police technique et scientifique.

En ce qui concerne les défis, ils se situent principalement au niveau de la mobilisation des ressources au profit des FSI. Il y a également des pratiques administratives, comme par exemple les lenteurs, l'instabilité des cadres, qui ralentissent l'avancement des actions planifiées. Il faut donc pouvoir relever le niveau d'engagement des partenaires nationaux pour le développement de leurs institutions. Il faut aussi surmonter le défi de la coordination des actions des partenaires internationaux des FSI, afin de renforcer la complémentarité, éviter les doublons et donner plus de pertinence à ces actions. Sur le terrain, le Pilier doit constamment faire face aux enjeux liés notamment à l'influence des groupes armés qui gênent considérablement le retour progressif de l'autorité de l'état.

LE MOT DE LA FIN

Le Pilier Développement, sous l'impulsion du Chef de la Composante Police, entend apporter sa contribution à l'avènement d'une Police et d'une Gendarmerie centrafricaines, dotées chacune d'une organisation réformée, avec des effectifs renforcés aussi bien en quantité qu'en qualité et disposant de moyens adéquats ; en résumé, des FSI Professionnelles, Inclusives, Démocratiques, Opérationnelles et de Proximité (PIDOP). Ce n'est qu'ainsi que les FSI pourront à terme, assurer par elles-mêmes, dans leurs zones de compétence respectives, dans le respect de la loi et en bonne coopération, leurs missions régaliennes de sécurité et d'ordre public.

COIN ACTUALITES

Les félicitations du Chef de la Composante Police au Pilier Développement

Le Général de Brigade Roland ZAMORA, Chef de la Composante Police de la MINUSCA, a adressé ses vifs compliments au Chef du Pilier Développement, à ses collaborateurs immédiats et à l'équipe d'UNPOL qui a contribué à organiser et encadrer le déroulement des visites médicales dans le cadre du recrutement des 500 policiers et gendarmes.

Il a également adressé ses remerciements aux unités de police constituées engagées pour sécuriser les lieux des visites.



Pour ce mois de février 2018, UNPOL a enregistré l'arrivée de 10 nouveaux IPO dont 6 du Mali, 01 de la France et 03 du Rwanda, portant ainsi son effectif total à 385 IPO dont 51 femmes au 28 février 2018.

UNPOL a également enregistré l'arrivée de trois nouveaux internationaux :

- **le 16 janvier**, du Coordonnateur de la Reforme, le Colonel **Servilien NITUNGA**
- **le 31 janvier**, du Coordonnateur des Unités de Police Constituée, le Commissaire de 1^{ère} Classe **Florian AMOUSSOU**
- **le 11 février**, du Chef de la section Investigations Criminelles, le Commissaire de 1^{ère} Classe **Boniface AGBOHOUTO**



Servilien NITUNGA



Florian AMOUSSOU



Boniface AGBOHOUTO

En images, quelques projets réalisés ou en cours de réalisation, pilotés par le Pilier Développement



Construction des cellules de détention du Commissariat de Bangassou



Construction du poste de Police à BOEING, dans la commune de Bimbo



Pose de la première pierre de construction de la Brigade de Gendarmerie de Besson



Réhabilitation de la Brigade Territoriale de Gendarmerie de Berberati



Réhabilitation et rénovation de l'école de Gendarmerie et l'école de Police à Bangui



Equipement des Unités FSI en machines à écrire et fournitures de bureau (18 à Bangui et 40 dans les secteurs)

SOUS LES PROJECTEURS : ACTIVITES DU SECTEUR EST EN PHOTOS



Que ce soit à BRIA, à BANGASSOU, à OBO, ou à BIRAO, les UNPOL du secteur Est se montrent fortement actifs en conduisant plusieurs activités de sensibilisation des populations dans la droite ligne de leur mandat de protection des civils ; Sensibilisations appuyées de belles photos mettant en exergue leurs actions.



Le Secteur Est remporte ainsi, pour le mois de février 2018, le prix de la meilleure photo.

Concours de la meilleure photo du mois : Chers collègues,
Nous vous invitons à nous envoyer des photos qui illustrent la contribution d'UNPOL dans la mise en œuvre du mandat de la MINUSCA. La meilleure photo sera publiée dans l'édition suivante.
Date limite : avant le 20 de chaque mois.